

ZARZĄDZENIE Nr 120/ 4 /2013

Burmistrza Prudnika

z dnia 15 kwietnia 2013 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2012 r. poz. 592 i poz. 1456) zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 120/11A/2012 Burmistrza Prudnika z dnia 1 czerwca 2012 r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miejskim w Prudniku zmienionego zarządzeniem Nr 120/20/2012 z dnia 9 listopada 2012 r. wprowadza się następujące zmiany:

1/ w załączniku Nr 2 tytuł tabeli otrzymuje brzmienie:

„ Tabela zasad udzielania pomocy rzeczowej i finansowej dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej”;

2/załącznik Nr 3 „Tabela zasad udzielania świadczeń socjalnych osobom uprawnionym do korzystania z Funduszu w zakresie działalności kulturalno – oświatowej i sportowo – rekreacyjnej w formie dopłat do biletów wstępu do kina, teatru, na występy estradowe, sportowe imprezy rekreacyjne i kulturalno – oświatowe, do wycieczek turystyczno – krajoznawczych (festyny, majówki) otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr inż. Franciszek Fejdych

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 120/4/2013
Burmistrza Prudnika
z dnia 15 kwietnia 2013 r.**

TABELA

zasad udzielania świadczeń socjalnych osobom uprawnionym do korzystania z Funduszu w zakresie działalności kulturalno - oświatowej i sportowo - rekreacyjnej w formie dopłat do biletów wstępu do kina, teatru, na występy estradowe, sportowe imprezy rekreacyjne i kulturalno - oświatowe, do wycieczek turystyczno - krajoznawczych oraz wycieczek rekreacyjnych (festyny, majówki)

Lp.	Wysokość dochodu na 1 osobę w rodzinie	Procentowy wskaźnik dopłat z Funduszu
1.	do 100% minimalnego wynagrodzenia	80%
2.	od 100% do 200% minimalnego wynagrodzenia	70%
3.	od 200% do 250% minimalnego wynagrodzenia	60%
4.	powyżej 250% minimalnego wynagrodzenia	50%

Za podstawę do naliczenia procentowego wskaźnika dopłat przyjmuje się koszt rzeczywisty, jaki przypada na 1 osobę korzystającą ze świadczenia. Przez minimalne wynagrodzenie rozumie się minimalne wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej obowiązujące w dniu 01 stycznia danego roku. Przez wysokość dochodu na osobę w rodzinie rozumie się dochód brutto przypadający na jedną osobę za miesiąc poprzedzający złożenie wniosku.