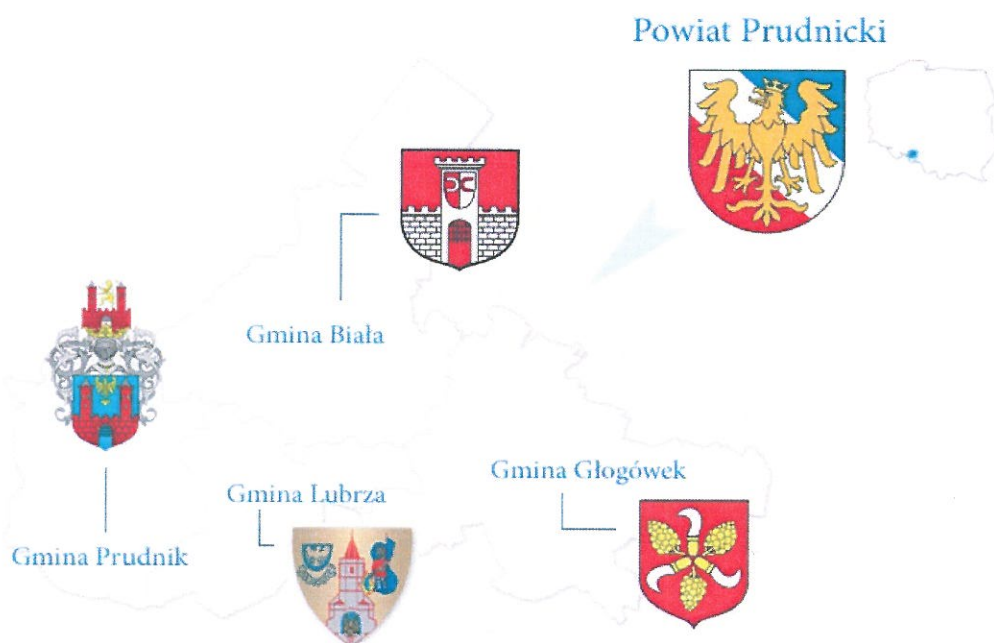




POWIATOWY URZĄD PRACY
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 99 99; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl

„ Stan bezrobocia oraz analiza lokalnego rynku pracy w Gminie Prudnik”

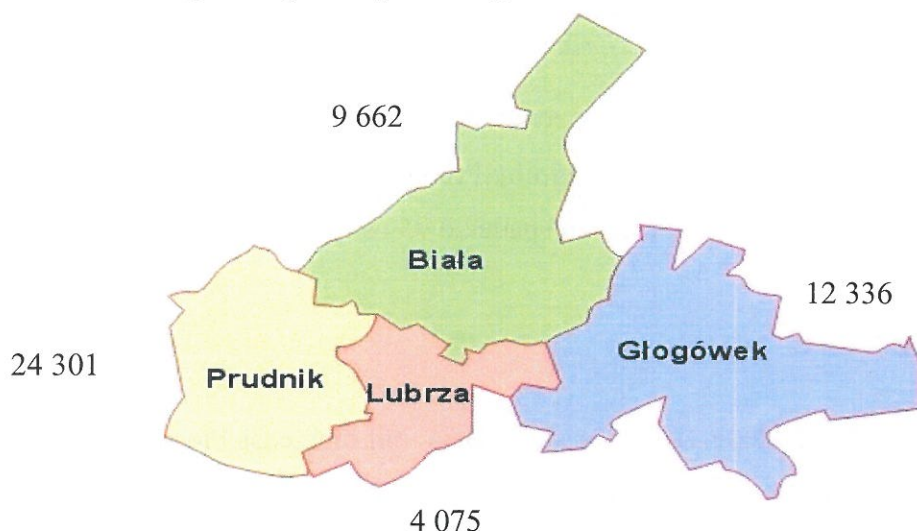


*Prudnik
czerwiec 2026 r.*

Gmina Prudnik, podobnie jak większość regionów województwa opolskiego, mierzy się z postępującym procesem starzenia się populacji. Z roku na rok rośnie odsetek mieszkańców w wieku poprodukcyjnym, przy jednoczesnym spadku liczby osób w wieku produkcyjnym. Oznacza to, że z lokalnego rynku pracy odchodzi więcej doświadczonych pracowników, niż wchodzi na niego absolwentów szkół.

W 2025 roku sytuacja demograficzna gminy nadal stanowiła istotny czynnik wpływający na lokalny rynek pracy — zarówno pod względem podaży siły roboczej, jak i kształtowania polityki zatrudnienia. Na koniec roku populacja Gminy Prudnik wynosiła 24 301 mieszkańców, co oznacza kontynuację tendencji spadkowej obserwowanej w ostatnich latach. Główne przyczyny tego zjawiska to przede wszystkim ujemny przyrost naturalny, który w 2025 roku wyniósł „-194” (więcej zgonów niż urodzeń) oraz migracje wewnętrzne (-97), głównie osób młodych i w wieku produkcyjnym, poszukujących pracy i wyższego standardu życia w większych miastach.

Rysunek 1. Ludność w gminach powiatu prudnickiego na koniec 2025 roku.

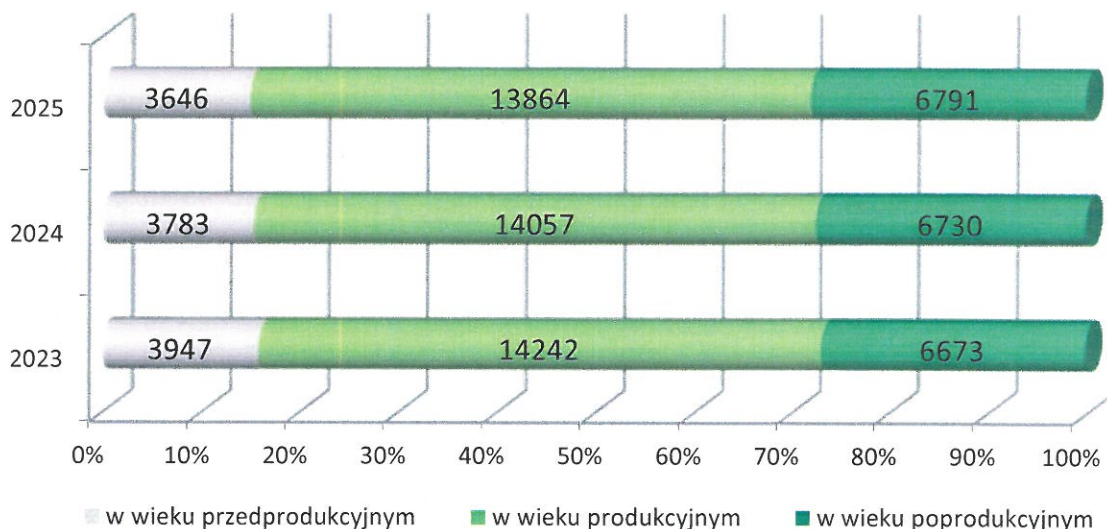


W strukturze demograficznej gminy dominują osoby w wieku produkcyjnym, jednak obserwowane w ostatnich latach tendencje nie napawają optymizmem. Struktura wiekowa wskazuje na proces starzenia się społeczeństwa, co przekłada się m.in. na spadek liczby osób aktywnych zawodowo oraz rosnące obciążenie systemu ubezpieczeń społecznych.

Zmniejszająca się liczba osób w wieku produkcyjnym wpływa na dostępność pracowników dla lokalnych pracodawców, zwłaszcza w sektorach wymagających specjalistycznych kwalifikacji lub pracy fizycznej. Starzejące się społeczeństwo generuje zapotrzebowanie na nowe usługi, w tym opiekę zdrowotną i opiekę nad osobami starszymi, co

otwiera możliwości rozwoju nowych branż. Z kolei migracja młodych ludzi przyczynia się do niedoboru siły roboczej, szczególnie w sektorach takich jak gastronomia, budownictwo czy usługi.

Wykres 1. Struktura mieszkańców gminy pod względem wieku



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl> według stanu z końca każdego roku

Konsekwencją tych zmian jest kurczenie się realnej bazy podatkowej i pracowniczej gminy. Liczba osób pracujących na terenie gminy Prudnik wyniosła w 2025 roku 7 730 osób – w stosunku do roku poprzedniego oznacza to spadek o 95 osób.

Podmioty gospodarcze

Gmina Prudnik charakteryzuje się dominacją mikroprzedsiębiorstw, które stanowią 96,3% wszystkich zarejestrowanych podmiotów. Wskaźnik ten jest wyższy niż średnia krajowa, co świadczy o silnej aktywności gospodarczej w sektorze małych firm.

W roku 2025 oraz w pierwszym kwartale 2026 roku odnotowano dodatni bilans rejestracji i wyrejestrowań podmiotów gospodarczych, co wskazuje na stabilizację lokalnego rynku. W analizowanym okresie:

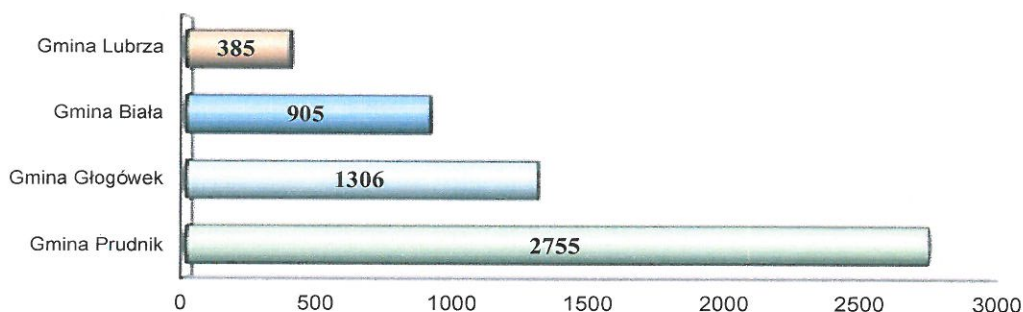
- zarejestrowano: 183 nowe podmioty gospodarcze
- wyrejestrowano: 93 podmioty gospodarcze
- bilans netto: +90 firm

Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego (stan na koniec I kwartału 2026 r.) na terenie gminy działalność gospodarczą prowadziło 2755 podmiotów, z czego 2672 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz firmy zatrudniające do 9 pracowników.

Zdecydowana większość firm (93,8%) działa w sektorze prywatnym.

Niewielki udział dużych przedsiębiorstw wskazuje na potrzebę podejmowania działań ukierunkowanych na przyciąganie większych inwestorów do regionu. Mogłoby to przyczynić się do wzrostu zatrudnienia, dywersyfikacji lokalnego rynku pracy oraz długofalowego rozwoju gospodarczego gminy.

Wykres 2. Podmioty gospodarcze w gminach powiatu prudnickiego wg stanu na koniec I kwartału 2026 roku



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Stan i struktura osób bezrobotnych

Na koniec maja 2026 roku stopa bezrobocia w powiecie prudnickim wyniosła 11% (szacunek bez korekty GUS), co oznacza wzrost w porównaniu do grudnia 2025 roku, kiedy wynosiła 10,5%. W porównaniu z innymi powiatami województwa opolskiego, powiat prudnicki nadal znajduje się w grupie regionów o najwyższej stopie bezrobocia. Dla porównania, w powiecie głubczyckim wskaźnik ten osiągnął 11,8%, a w powiecie namysłowskim – również 10% (dane szacunkowe na koniec maja, bez korekty GUS).

Utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia w powiecie prudnickim może wynikać z kilku czynników, takich jak:

- niedobór nowych inwestycji,
- ograniczona liczba dużych pracodawców,
- niekorzystna struktura demograficzna regionu,
- złagodzenie kryteriów utraty statusu bezrobotnego,
- ograniczone środki na aktywizację osób bezrobotnych.

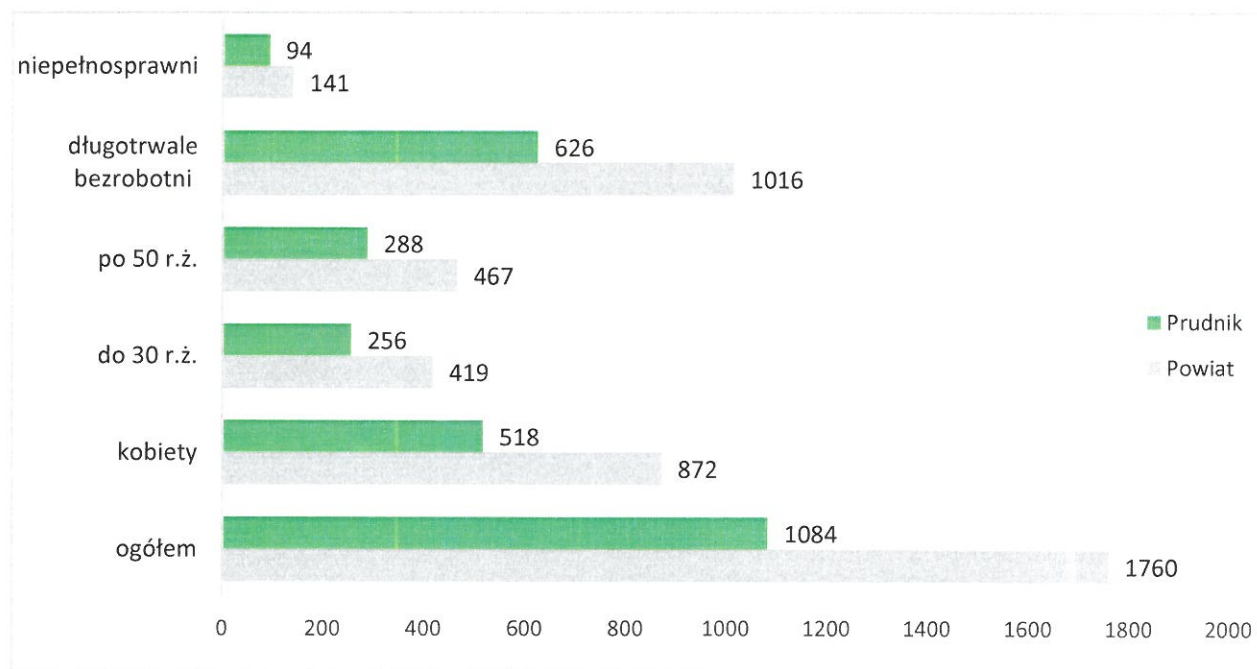
Na koniec maja 2026 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku zarejestrowanych było 1760 osób bezrobotnych, z czego 49,5% stanowiły kobiety. Prawo do zasiłku przysługiwało 196 osobom.

Bezrobocie na terenach wiejskich stanowiło 37,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych 1084 osoby to mieszkańcy Gminy Prudnik, z czego 47,8% stanowią kobiety. W tej grupie 119 osób posiada prawo do zasiłku.

W porównaniu do pozostałych gmin powiatu, udział bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w Gminie Prudnik jest najniższy i wynosi 20,8% ogółu bezrobotnych.

Wykres 3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływają w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego. W dużym stopniu decydują o długości przebywania w rejestrach urzędu pracy oraz warunkują szansę na szybkie pozyskanie stabilnego zatrudnienia.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie

	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne / podstawowe
Powiat	8,8%	16,2%	11,9%	33,3%	29,8%
Gmina	8,5%	16,8%	12,8%	30,9%	31,0%

Źródło: Opracowanie własne

Najbardziej alarmującym wnioskiem dla Gminy Prudnik jest fakt, że aż 61,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (blisko 2/3 ogółu) to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym lub podstawowym. W samej strukturze gminnej osoby o najniższym poziomie edukacji (podstawowe/gimnazjalne) stanowią aż 31,0%, co

przewyższa średnią dla całego powiatu (29,8%). Oznacza to, że co trzeci bezrobotny w gminie posiada jedynie bazową edukację, co w dobie automatyzacji przemysłu i cyfryzacji usług drastycznie ogranicza jego szanse rynkowe. Osoby z tej grupy najszybciej zasilają statystyki bezrobotnych długotrwale (przebywających w rejestrach powyżej 12 miesięcy).

Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowią 12,8% bezrobotnych w gminie. To grupa nieposiadająca żadnego konkretnego fachu. W zderzeniu z prudnickim rynkiem pracy, który poszukuje konkretnych umiejętności technicznych lub rzemieślniczych, osoby te mają paradoksalnie większy problem ze znalezieniem zatrudnienia niż osoby po szkołach zawodowych.

Bezrobotni z wykształceniem wyższym (8,5%) oraz policealnym/średnim zawodowym (16,8%) stanowią mniejszość w rejestrach. Potwierdza to regułę, że posiadanie konkretnej specjalizacji zawodowej chroni przed bezrobociem. Stosunkowo niski odsetek osób z wykształceniem wyższym wynika również z opisanego wcześniej zjawiska migracji – osoby z dyplomem wyższej uczelni rzadko szukają pracy w Prudniku, częściej wyjeżdżają do większych aglomeracji.

Wiek jest jednym z najważniejszych czynników determinujących pozycję pracownika na rynku pracy. Wpływa on na elastyczność zawodową, posiadane doświadczenie oraz gotowość do przekwalifikowania się. W Gminie Prudnik struktura wiekowa osób bezrobotnych niemal idealnie odzwierciedla trendy całego powiatu, co świadczy o systemowym charakterze zjawisk demograficznych.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych ze względu na wiek

	18-24 lata	25 -34 lata	35 – 44 lata	45 -54 lat	55 i więcej
Powiat	13,2%	22,8%	25,9%	21,7%	16,4%
Gmina	13,7%	22,2%	25,4%	22,1%	16,6%

Źródło: Opracowanie własne

Skumulowana wartość dla grup 25–34 oraz 35–44 lata pokazuje, że blisko połowa (47,6%) wszystkich bezrobotnych w gminie to osoby w wieku od 25 do 44 lat. Jest to zjawisko niepokojące, ponieważ mówimy o ludziach, którzy teoretycznie powinni być najbardziej aktywni i posiadać już doświadczenie. Wysoki odsetek w grupie 35–44 lata (25,4%) może świadczyć o trudnościach w utrzymaniu zatrudnienia lub znalezieniu nowego miejsca pracy

podczas zmiany zawodowej, co jest szczególnie istotne w kontekście lokalnego rynku pracy opartego głównie na mikro- i małych przedsiębiorstwach.

Bezrobotni w wieku powyżej 45 lat stanowią łącznie 38,7% zarejestrowanych co wskazuje na wyzwania związane z utrzymaniem aktywności zawodowej w tej grupie wiekowej. Dla osób w wieku 55 lat i więcej powrót na rynek pracy w Prudniku jest niezwykle trudny. Pracodawcy w branżach fizycznych i produkcyjnych rzadziej decydują się na zatrudnianie osób starszych ze względu na obciążenia zdrowotne.

Najmłodsza grupa (13,7% w gminie) jest statystycznie najmniej liczną grupą w rejestrach. Niska liczebność tej grupy nie wynika jednak z idealnej sytuacji rynkowej, lecz może wynikać ze zjawiska migracji edukacyjno-zarobkowej.

W okresie od stycznia do maja 2026 roku z terenu gminy Prudnik zgłoszono do PUP 173 wolne miejsca pracy (średnio 35 miesięcznie). Przy liczbie 1084 bezrobotnych oznacza to, że na jedną ofertę przypada statystycznie ponad 6 osób, co generuje silną konkurencję o wolne etaty.

Zgodnie z *Barometrem Zawodów*, rynek cierpi na stały deficyt kierowców (kat. C+E), stolarzy, elektryków, spawaczy, nauczycieli oraz personelu medycznego.

Rok budżetowy przyniósł bezprecedensowe wyzwania w zakresie finansowania algorytmowego, co wymusiło na Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku podjęcie natychmiastowych, nadzwyczajnych działań w celu pozyskania zewnętrznych środków na aktywizację osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku **nie otrzymał podstawowych środków Funduszu Pracy z tzw. algorytmu**. Na początku roku placówka dysponowała wyłącznie funduszami przeznaczonymi na pokrycie zobowiązań finansowych zaciągniętych jeszcze w ubiegłym roku. Oznaczało to realne ryzyko paraliżu podstawowych programów stażowych i interwencyjnych finansowanych z budżetu krajowego.

W odpowiedzi na brak środków z tzw. algorytmu, PUP w Prudniku złożył wniosek o dodatkowe wsparcie z **Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**. Dzięki skutecznej argumentacji i wykazaniu szczególnych potrzeb regionu, wniosek został rozpatrzony pozytywnie, a do budżetu urzędu wpłynęła celowa kwota **822 600 zł**. Środki te odblokowały możliwość uruchomienia bieżących instrumentów rynku pracy.

Równoległym i kluczowym filarem ratowania budżetu aktywizacyjnego było podpisanie w marcu umowy na realizację dużego projektu finansowanego ze środków unijnych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego (FEO 2021–2027).

- **Całkowita wartość projektu: 3 418 900,00 zł** (w tym dofinansowanie unijne: 2 906 065,00 zł).
- Zasięg: Program pozwala objąć bezpośrednim wsparciem 185 osób bezrobotnych z grup w najtrudniejszej sytuacji.
- Formy wsparcia: Finansowanie staży, prac interwencyjnych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (do 35 000 zł na jedno stanowisko).

Niezależnie od zawirowań wokół Funduszu Pracy, stabilnym źródłem wsparcia rozwoju kadr pozostaje **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**, z którego na konto PUP Prudnik trafiła kwota **424 500,00 zł**. Środki te są przeznaczone są na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla lokalnych pracodawców i ich pracowników.

Podsumowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku.

W wyniku realizacji zadań przy ograniczonym wsparciu finansowym, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku do końca maja 2026 roku osiągnął następujące rezultaty:

- a) pracę podjęło 499 osób, w tym 282 z gminy,
- b) zaktywizowano 118 osób bezrobotnych, w tym 62 osoby bezrobotnych z gminy,
- c) pozyskano 276 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (173 z gminy),
- d) utworzono 31 miejsc pracy (prac interwencyjnych i robót publicznych) (17 w gminie),
- e) z usług doradców zawodowych skorzystało 328 osób bezrobotnych,
- f) doradcy ds. zatrudnienia obsłużyli 9960 wizyt oraz wydali 467 zaświadczeń osobom bezrobotnym,
- g) wydano 372 skierowania do pracy i na staże.

Dodatkowe informacje statystyczne:

- a) napływ bezrobotnych: powiat: 810, gmina: 483,
- b) odpływ bezrobotnych: powiat: 726, gmina: 425.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Prudniku
Nosidlak
mgr Radosław Nosidlak