

Projekt

z dnia 18 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU**

z dnia 27 listopada 2025 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych
i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, 1019, 1188 i 1189) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Prudniku uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr X/103/2024 Rady Miejskiej w Prudniku z dnia 23 września 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Prudnik

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prudnika.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2026 r.

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej w Prudniku

z dnia 27 listopada 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik;
- 4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Prudnika;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno – pedagogicznej i zrealizował przynajmniej 6 z 15 wymienionych kryteriów:

- 1) prowadził nieodpłatnie zajęcia z uczniami;
- 2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finałiści i laureaci) lub prowadził zajęcia terapeutyczne i efektywnie wspierające rozwój uczniów;
- 3) opracował i realizował własne programy autorskie;

- 4) organizował pokaz wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadził lekcje otwarte dla nauczycieli oraz zajęcia związane z pedagogizacją rodziców;
- 5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską;
- 6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie;
- 7) ujawniał dużą aktywność w pracach rady pedagogicznej;
- 8) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy, w tym pracowni przedmiotowej, bibliotek, świetlicy;
- 9) pełnił obowiązki przewodniczącego zespołu przedmiotowego, samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskiej;
- 10) rozwijał życie kulturalne społeczności szkolnej poprzez: organizowanie wyjazdów do teatru, galerii, muzeów itp.;
- 11) uzyskiwał bardzo dobre wyniki nauczania;
- 12) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wymienionych w punktach 1 – 10;
- 13) wzorowo prowadził dokumentację pracy pedagogicznej;
- 14) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami oraz pozyskał ich do realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych w środowisku;
- 15) podejmował w swej pracy problemy środowiska lokalnego i aktywnie uczestniczył w imprezach środowiskowych.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole w szczególności za zrealizowanie 6 z 11 wymienionych kryteriów:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno- gospodarczą szkoły;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwaniem ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej;
- 3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stworzenia możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 5) tworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentów;
- 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły i estetyki jej pomieszczeń;
- 7) skuteczne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i regionie;
- 8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia;
- 9) prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi procedurami oraz opracowanie raportu o jakości pracy w szkole;
- 10) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych;
- 11) nawiązanie i utrzymanie kontaktów ze szkołami partnerskimi.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 6% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając stopień realizacji zadań określonych w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
	od	do
Zespoły (szkół, zespół szkolno – przedszkolny): Dyrektor zespołu liczącego: - do 11 oddziałów - od 12 do 20 oddziałów - od 21 oddziałów	1400,00 1600,00 1800,00	2000,00 2500,00 2700,00
Wicedyrektor zespołu ds. szkoły	1200,00	1900,00
Wicedyrektor zespołu ds. przedszkola	1200,00	1700,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za pełnienie funkcji wychowawcy klasy oraz sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 120 zł miesięcznie;
- 3) za pełnienie funkcji mentora - w wysokości 120 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektorowi Burmistrz, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 lub 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w Rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że

- 1) 80% środków „funduszu” przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków „funduszu” przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego – Burmistrza.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego „Nagroda Burmistrza” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa odpowiednio w ust. 4 i 5

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe;
- 2) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych;
- 3) podejmowanie działań dydaktyczno – wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków;
- 4) promowanie szkoły w środowisku, w regionie, w kraju;
- 5) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom;
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich;
- 7) prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;
- 8) podejmowanie działalności innowacyjnej;
- 9) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 10) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
- 11) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej;
- 12) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 13) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

5. Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności:

- 1) rosnącą jakość szkoły lub placówki potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych;
- 2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą szkoły;
- 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych;

- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;
- 5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 6) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowania działań inwestycyjnych;
- 8) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach przedmiotowych;
- 9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez wewnętrzne mierzenie jakości pracy szkoły i opracowywanie corocznych raportów o jakości pracy szkoły;
- 10) realizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wprowadzanie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego;
- 11) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.

§ 13. Nagrody przyznawane są :

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) z innych ważnych okazji.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 3.500,00 zł.

2. Wysokość nagrody Dyrektora powinna stanowić co najmniej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie powinna być wyższa niż Nagroda Burmistrza.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) dla dyrektora szkoły –Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych, organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Złożone wnioski winny zawierać uzasadnienie oraz pozytywną opinię rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać w następujących terminach:

- 1) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.

§ 16. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2026 r. do dnia 31 grudnia 2026r.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,

b) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Wysokość przyznanych i wypłaconych dodatków (w złotych) dla pracowników pedagogicznych w latach 2023-2025 przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	2023	2024	I-IX 2025	2025 - prognoza
dodatek za wysługę lat	2 125 523,96	2 672 423,46	2 093 947,78	2 791 930,37
dodatek motywacyjny	750 341,43	966 102,07	724 956,28	966 608,37
dodatek funkcyjny/dyrektor	224 400,00	249 793,34	190 593,31	254 124,41
dodatek funkcyjny/ wychowawstwo w klasie/oddziale	471 596,57	469 383,11	353 083,80	470 778,40
dodatek funkcyjny/mentor	15 343,35	28 915,63	24 979,87	33 306,49
dodatek funkcyjny/opiekun stażu	18 966,68	21 175,33	17 424,77	23 233,03
dodatek za warunki pracy	80 978,53	12 390,18	13 975,10	18 633,47
godziny ponadwymiarowe	1 660 111,51	2 129 563,80	1 438 168,48	1 917 557,97
godziny doraźnych zastępstw	414 698,90	596 760,02	425 396,08	567 194,77
razem:	5 761 960,93	7 146 506,94	5 282 525,47	7 043 367,29

Zgodnie z obowiązującymi przepisami nauczycielom pełniącym dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny, w tym za pełnienie funkcji kierowniczych, za wychowawstwo, za pełnienie funkcji opiekuna stażu oraz funkcji mentora.

Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji kierowniczych:

W Gminie Prudnik wysokość dodatku uzależniona jest od liczby oddziałów w zespole (klas i oddziałów przedszkolnych). Podobnie jak w wybranych gminach województwa opolskiego, co obrazuje poniższa tabela:

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych/ przedszkoli/zespołów szkolno-przedszkolnych w województwie opolskim:

	Prudnik	Opole	Strzeleczy	Dąbrowa	Pawłowiczki	Zawadzkie
Dyrektor SP/ZSP	1400zł-2000zł (<11 oddz.)	950zł-2200zł (<10)	1300zł-4000zł (>9 oddz.)	2000zł-3300zł (ZSP)	20%-60% (< 9 oddz.)	2500zł (<10 oddz.)
	1600zł-2500zł (11-20 oddz.)	1250zł-2500zł (11-20 oddz.)			40%-60% (> 9 oddz.)	3000zł (11-15odd.)
	1800zł-2700zł (>20 oddz.)	1500zł-2800zł (20-30 oddz.)				3500zł (> 15 oddz.)
wicedyrektor szkoły	1200zł-1900zł	800zł-1800zł	1000zł-2000zł	700zł-1100zł	14%-60%	1500zł
wicedyrektor	1200zł-1700zł	600zł-1350zł				-

przedszkola						
-------------	--	--	--	--	--	--

Skutek finansowy wzrostu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów powyżej 12 oddziałów:

- dla jednej placówki:

200,00 zł. x 13 miesięcy (łącznie z DWR) = 2600,00 zł.+20% (ZUS) = 3 120,00 zł rocznie

- dla wszystkich placówek powyżej 12 oddziałów (ZS, ZSP1, ZSP2, ZSP Moszczanka, ZSP Rudziczka)

3 120,00 zł. x 5 = 15 600,00zł

Dodatek za wychowawstwo:

W Gminie Prudnik proponuje się ustalenie wysokości dodatku za wychowawstwo na poziomie 300,00 zł miesięcznie, opiekuna stażu oraz za pełnienie funkcji mentora na poziomie 120,00 zł co odpowiada stawkom stosowanym w innych gminach.

W poniższej tabeli zestawiono wysokość ww. dodatków (w złotych).

Wyszczególnienie	Dodatek za wychowawstwo klasy	Dodatek za wychowawstwo grupy przedszkolnej	Dodatek za opiekuna stażu	Dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję mentora
Prudnik	300,00	300,00	120,00	120,00
Opole	300,00	200,00	60,00	60,00
Głogówek	300,00	300,00	100,00	100,00
Biała	300,00	200,00	60,00-80,00	60,00-80,00
Paczków	300,00	120,00	100,00	100,00
Głuchołazy	300,00	300,00	150,00	150,00
Leśnica	300,00	150,00-300,00	120,00	120,00
Dobrodzień	300,00	300,00	100,00	100,00
Strzeleczyki	300,00	300,00	100,00	100,00

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez gminę Prudnik został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Prudniku oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Prudniku.