

Or. VII.0003. 48.2026

Radny Rady Miejskiej w Prudniku  
Pan Zygmunt Trojniak

W odpowiedzi na Pana zapytanie dot. zgody dla kierowników, dyrektorów, członków zarządu jednostek i spółek gminnych na pracę zdalną w okresie od 1.01.2024 do nadal, informuję co następuje:

Zgodnie z art. 3 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

Z kolei, zgodnie z art. 3<sup>1</sup> § 1 w/w ustawy, za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

Wobec powyższego należy zauważyć, że każda z osób kierujących lub zarządzających gminną jednostką, jako pracodawca zgodnie z Art. 67<sup>18</sup> ma prawo do uzgadniania pracy zdalnej i jej zakresu z pracownikiem. Uprawnień tych nie posiada Burmistrz oczywiście z wyłączeniem Urzędu Miejskiego.

Aby zadośćuczynić Pana pytaniom zwróciłem się do jednostek gminnych o przedstawienie zakresu stosowania pracy zdalnej w tych jednostkach. I tak:

1. W Zakładzie Usług Komunalnych nie ma dokumentów potwierdzających wykonywanie przez pracowników pracy w systemie zdalnym
2. W Zakładzie Energetyki Ciepłej Prudnik żadnej osobie pełniącej funkcje kierownicze nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.
3. W ZWiK Prudnik Zarząd wydał zgodę na pracę zdalną okazjonalną na podst. art. 67<sup>33</sup> Kodeksu pracy dla kierownika działu finansowego 5 dni udział w szkoleniach online, kierownika działu wykonawstwa zgoda na pracę zdalną okazjonalną – 5 dni, art. 67<sup>33</sup> Kodeksu pracy, dyrektor techniczny 1 dzień zgoda na pracę zdalną okazjonalną art. 67<sup>33</sup> Kodeksu pracy
4. Prudnickie Towarzystwo Budownictwa Społecznego nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.
5. Agencja Sportu i Promocji nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.
6. Ośrodek Pomocy Społecznej - nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.

7. Prudnicki Ośrodek Kultury i Biblioteki Publicznej - nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.
8. Muzeum Ziemi Prudnickiej - nie została wydana zgoda na wykonywanie pracy zdalnej.
9. Urząd Miejski w Prudniku – wydana została zgoda przez Burmistrza na pracę zdalną okazjonalną na podst. art. 67<sup>33</sup> Kodeksu pracy dla: Naczelnika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych- 4 dni, Sekretarza Gminy - 6 dni, kierownika Referatu Gospodarki Odpadami 3 dni, Naczelnika Wydziału Inwestycji – 1 dzień. Zakres pracy związany był z zadaniami określonymi w zakresach czynności pracowników, gdyż rozwiązania techniczne posiadane przez Urząd pozwalają na wykonywanie pracy bez względu na miejsce jej świadczenia. Pragnę nadmienić, że mając na uwadze obowiązujące przepisy Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej zgoda na jej świadczenie w ten sposób udzielana jest pracownikom na różnych stanowiskach pracy na ich wniosek tylko w sytuacji, gdy charakter pracy pozwala na jej wykonywanie zgodnie z posiadanym zakresem obowiązków, oczywiście z zachowaniem przepisu Art. 67<sup>29</sup> dot. zakazu dyskryminacji pracownika wykonującego ten rodzaj pracy.

**BURMISTRZ**  
*Grzegorz Zawiślak*