druk nr 636

Projekt

z dnia 18 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W PRUDNIKU

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662, 912) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515 i 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Prudniku uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXV/346/2025 Rady Miejskiej w Prudniku z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prudnika.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Prudniku

z dnia 26 listopada 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Prudnik.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Prudnik;

4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Prudnika;

5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno – pedagogicznej i zrealizował przynajmniej 6 z 15 wymienionych kryteriów:

1) prowadził nieodpłatnie zajęcia z uczniami;

2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finaliści i laureaci) lub prowadził zajęcia terapeutyczne i efektywnie wspierające rozwój uczniów;

3) opracował i realizował własne programy autorskie;

4) organizował pokaz wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadził lekcje otwarte dla nauczycieli oraz zajęcia związane z pedagogizacją rodziców;

5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską;

6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie;

7) ujawniał dużą aktywność w pracach rady pedagogicznej;

8) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy, w tym pracowni przedmiotowej, bibliotek, świetlicy;

9) pełnił obowiązki przewodniczącego zespołu przedmiotowego, samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskiej;

10) rozwijał życie kulturalne społeczności szkolnej poprzez: organizowanie wyjazdów do teatru, galerii, muzeów itp.;

11) uzyskiwał bardzo dobre wyniki nauczania;

12) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wymienionych w punktach 1 – 10;

13) wzorowo prowadził dokumentację pracy pedagogicznej;

14) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami oraz pozyskał ich do realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych w środowisku;

15) podejmował w swej pracy problemy środowiska lokalnego i aktywnie uczestniczył w imprezach środowiskowych.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniająca pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole w szczególności za zrealizowanie 6 z 11 wymienionych kryteriów:

1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno- gospodarczą szkoły;

2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwaniem ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej;

3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;

4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stworzenia możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

5) tworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentów;

6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły i estetyki jej pomieszczeń;

7) skuteczne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i regionie;

8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia;

9) prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi procedurami oraz opracowanie raportu o jakości pracy w szkole;

10) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych;

11) nawiązanie i utrzymanie kontaktów ze szkołami partnerskimi.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 6% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając stopień realizacji zadań określonych w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
	od	do
Zespoły (szkół, zespół szkolno – przedszkolny):		

Dyrektor zespołu liczącego: - do 11 oddziałów - od 12 do 20 oddziałów - od 21 oddziałów	1400,00 1600,00 1800,00	2000,00 2500,00 2700,00
Wicedyrektor zespołu ds. szkoły	1200,00	1900,00
Wicedyrektor zespołu ds. przedszkola	1200,00	1700,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) nauczycielowi szkoły podstawowej za pełnienie dodatkowej funkcji wychowawcy klasy, liczącej do 25 uczniów - w wysokości 300 zł miesięcznie na jeden oddział;

2) nauczycielowi szkoły podstawowej za pełnienie dodatkowej funkcji wychowawcy klasy, liczącej powyżej 25 uczniów - w wysokości 370 zł miesięcznie na jeden oddział;

3) nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył funkcję nauczyciela odpowiedzialnego za organizację i realizację pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określonego oddziału przedszkolnego, w ramach przydziału obowiązków - w wysokości 300zł. miesięcznie;

4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 120 zł miesięcznie;

5) za pełnienie funkcji mentora - w wysokości 120 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektorowi Burmistrz, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

1) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 lub 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 6.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o których mowa w art.49 ust.1 pkt.1 ustawy - Karta Nauczyciela, dzieli się w następujący sposób:

1) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły;

2) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Prudnika.

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego „Nagroda Burmistrza" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa odpowiednio w ust. 4 i 5

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z kryteriów , o których mowa w ust. 4

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe;

2) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych;

3) podejmowanie działań dydaktyczno – wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków;

4) promowanie szkoły w środowisku, w regionie, w kraju;

5) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom;

6) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich;

7) prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;

8) podejmowanie działalności innowacyjnej;

9) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

10) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych;

11) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej;

12) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

13) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

5. Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności:

1) rosnącą jakość szkoły lub placówki potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych;

2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą szkoły;

3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych;

4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;

5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

6) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;

7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowania działań inwestycyjnych;

8) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach przedmiotowych;

9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez wewnętrzne mierzenie jakości pracy szkoły i opracowywanie corocznych raportów o jakości pracy szkoły;

10) realizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wprowadzanie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego;

11) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.

§ 11. Nagrody przyznawane są :

1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) z innych ważnych okazji.

§ 12. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż nagroda Dyrektora.

2. Wysokość nagrody Dyrektora powinna stanowić co najmniej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie powinna być wyższa niż Nagroda Burmistrza.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

2) dla dyrektora szkoły –Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych, organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Złożone wnioski winny zawierać uzasadnienie oraz opinię rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać w następujących terminach:

1) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.

§ 14. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2027 r. do dnia 31 grudnia 2027r.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez gminę Prudnik

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Prudnik, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 i 1160).

Projekt nowego regulaminu uwzględnia również rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Opolskiego z dnia 18 grudnia 2025 r., nr PN.III.4131.1.71.2025, poprzez wyeliminowanie regulacji wykraczających poza ustawowe upoważnienie do stanowienia przepisów o wynagradzaniu nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a)wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,

b)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

c)wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Wysokość przyznanych i wypłaconych dodatków dla pracowników pedagogicznych w latach 2023-2026 przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	2023	2024	2025	2026 prognoza
dodatek za wysługę lat	2 125 523,96 zł	2 672 423,46 zł	2 791 091,38 zł	2 863 067,88 zł
dodatek motywacyjny	750 341,43 zł	966 102,07 zł	966 647,05 zł	1 025 948,21 zł
dodatek funkcyjny/dyrektor/wicedyrektor	224 400,00 zł	249 793,34 zł	261 953,99 zł	274 040,60 zł
dodatek funkcyjny/wychowawstwo	471 596,57 zł	469 383,11 zł	470 654,39 zł	477 107,20 zł
dodatek funkcyjny/mentor	15 343,35 zł	28 915,63 zł	36 519,87 zł	39 754,67 zł
dodatek funkcyjny/opiekun stażu	18 966,68 zł	21 175,33 zł	22 148,77 zł	12 490,67 zł
dodatek za warunki pracy	80 978,53 zł	12 390,18 zł	10 149,97 zł	12 134,59 zł
godziny ponadwymiarowe	1 660 111,51 zł	2 129 563,80 zł	2 253 548,13 zł	2 339 309,61 zł
godziny doraźnych zastępstw	414 698,90 zł	596 760,02 zł	707 516,32 zł	716 986,97 zł
razem:	**5 761 960,93 zł**	**7 146 506,94 zł**	**7 520 229,87 zł**	**7 760 840,40 zł**

Zgodnie z obowiązującym regulaminem wynagradzania dyrektorzy zespołów oraz wicedyrektorzy szkoły/przedszkola mają przyznane dodatki z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej. W gminie Prudnik wysokość dodatku uzależniona jest głównie od liczby oddziałów w zespole (klas i oddziałów przedszkolnych). Podobnie jak w wybranych gminach województwa opolskiego, co pokazuje poniższa tabela:

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych/przedszkoli/ zespołów szkolno-przedszkolnych w województwie opolskim:

Organ prowadzący	Wysokość dodatku funkcyjnego		regulamin z dnia
	dyrektor	wicedyrektor	

województwo opolskie	1000,00zł-2500,00zł	800,00zł-1800,00zł	26.05.2026
Opole	do 10 oddziałów - 950,00 zł-2000,00zł; 11-20 oddziałów - 1250,00 zł-2500,00zł; 21-30 oddziałów - 1700,00 zł-3100,00 zł	800,00zł-1800,00zł	28.03.2024
Gmina Izbicko	2 000,00 zł	w przypadku 1 wicedyrektora - nie więcej niż 1600,00zł, w przypadku więcej niż 1 stanowisko wicedyrektora - nie więcej niż 1200,00zł	19.01.2026
Gmina Leśnica	1300,00 zł-3000,00 zł	600,00zł-1200,00zł	27.04.2026
Gmina Tarnów Opolski	800,00 zł-2500,00 zł	500,00 zł -1500,00zł	24.06.2026
Gmina Wilków	2 200,00 zł	1 000,00 zł	25.06.2026
Gmina Kietrz	50%-75% wynagrodzenia zasadniczego (maks.4797,75zł)	35%-65% wynagrodzenia zasadniczego (4158,05zł)	25.06.2026
Gmina Skoroszyce	do 11 oddziałów - do 50% (maks.3198,50zł); powyżej 11 oddziałów - do 55% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 3518,35zł)	do 10 oddziałów - do 20% (maks. 1297,40zł); powyżej 11 oddziałów - do 25% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 1599,25zł	28.08.2026
Gmina Paczków	do 11 oddziałów - 700,00 zł-1600,00zł; 12-20 oddziałów - 1600,00 zł-3000,00zł; 21 i więcej oddziałów - 2000,00 zł-3500,00zł	600,00zł-1100,00zł	27.03.2025
Gmina Głuchołazy	7-11 oddziałów - 40% (maks.2558,80zł); 12-18 oddziałów - 45% (maks. 2878,65zł); powyżej 18 oddziałów - 50% wynagrodzenia zasadniczego (maks.3198,50zł)	30% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 1919,10zł)	25.10.2023
Gmina Grodków	do 9 oddziałów - 40% (maks. 2558,80zł) 10-16 oddziałów - 50% (maks.3198,50zł) powyżej 17 oddziałów - 60% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 3838,20zł)	od 12 oddziałów w szkole podstawowej - 25 % wynagrodzenia zasadniczego (maks. 1599,25zł)	17.12.2025
Gmina Dąbrowa	2000,00 zł-3000,00zł	700,00zł-1100,00zł	25.08.2025
Gmina Strzeleczki	1300,00 zł-4000zł	1000,00 zł-2000,00zł	30.10.2025
Gmina Głogówek	300,00 zł-1500zł	300,00 zł -1500,00zł	28.10.2022

Gmina Biała	do 20 oddziałów - 10%-50% (maks.3198,50zł); powyżej 20 oddziałów - 15% - 60% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 3838,20zł)	10%-30% wynagrodzenia zasadniczego (maks. 1919,10zł)	31.03.2026
Gmina Prudnik	dyrektor zespołu: do 11 oddziałów - 1400,00 zł-2000,00zł; 12-20 oddziałów - 1600,00 zł-2500,00 zł; od 21 oddziałów - 1800,00 zł-2700,00 zł.	wicedyrektor zespołu ds. szkoły - 1200,00zł-1900,00zł; wicedyrektor ds. przedszkola - 1200,00zł-1700,00zł	27.11.2025

Liczba oddziałów w poszczególnych placówkach oświatowych gminy Prudnik przedstawia się następująco:

Zespół placówek oświatowych Gminy Prudnik	Szkoła podstawowa	przedszkole	razem	Wicedyrektor
Zespół Szkół w Prudniku	23	3+5	31	Wicedyrektor szkoły Wicedyrektor przedszkola
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1 w Prudniku	18	6	24	Wicedyrektor szkoły Wicedyrektor przedszkola
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 2 w Prudniku	22	5+4	31	Wicedyrektor szkoły Wicedyrektor przedszkola
Zespół Szkolno-Przedszkolny w Moszczance	8	2+2	12	
Zespół Szkolno-Przedszkolny w Rudziczce	8	4	12	
Zespół Szkolno-Przedszkolny w Szybowicach	8	1	9	

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Prudnik określa także wysokość oraz warunki, jakie muszą być spełnione aby nauczyciel nabył prawo do dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w klasie oraz oddziale przedszkolnym.

Dodatki za wychowawstwo w klasie szkoły podstawowej oraz oddziale przedszkolnym w wybranych gminach województwa opolskiego:

Organ prowadzący	Wysokość dodatku za wychowawstwo		regulamin z dnia
	klasa	oddział przedszkolny	
województwo opolskie	300,00 zł/na klasę/oddział przedszkolny		26.05.2026
Gmina Izbicko	300,00 zł /na klasę/oddział przedszkolny		19.01.2026
Gmina Leśnica	300,00 zł/ na klasę	150,00-300,00/na oddział przedszkolny	27.04.2026
Gmina Tarnów Opolski	300,00 zł/na klasę	300,00 zł -1 nauczyciel 150,00 zł - 2 lub więcej nauczycieli (proporcjonalnie)	24.06.2026
Gmina Wilków	300,00 zł/ na klasę	150,00 zł-300,00 zł/na oddział przedszkolny	25.06.2026
Gmina Kietrz	300,00 zł /na klasę/oddział przedszkolny		25.06.2026
Gmina Skoroszyce	300,00 zł /na klasę/oddział przedszkolny		28.08.2026
Opole	300,00 zł/na klasę	200,00 zł / na oddział przedszkolny	28.03.2024
Gmina Paczków	300,00 zł /na klasę	120,00 zł/ na oddział przedszkolny	27.03.2025
Gmina Głuchołazy	300,00 zł		25.10.2023
Gmina Grodków	300,00 zł / na jeden oddział	300,00 zł / na jeden oddział	17.12.2025

Gmina Dąbrowa	300,00 zł /na klasę	300,00 zł -1 nauczyciel 150,00 zł - 2 nauczycieli	25.08.2025
Gmina Strzeleczki	200,00 zł-300,00 zł na klasę/ oddział przedszkolny		30.10.2025
Gmina Głogówek	300,00 zł na klasę/ oddział przedszkolny		28.10.2022
Gmina Biała	300,00 zł /na klasę	200,00 zł / na oddział przedszkolny	31.03.2026
Gmina Prudnik	**300,00 zł**		**27.11.2025**

W szkołach podstawowych Gminy Prudnik są 3 oddziały, w których liczba uczniów przekracza 25. Wzrost dodatku za wychowawstwo w oddziale powyżej 25 uczniów, do kwoty 370,00zł na jeden oddział, zwiększy koszty wynagrodzenia pracowników pedagogicznych o kwotę 210,00zł miesięcznie, co w skali roku wyniesie ok. 2 730,00zł, (3 300,00zł wraz z pochodnymi)

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący określa w regulaminie wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, w granicach upoważnienie ustawowego. Z kolei art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela stanowi podstawę do określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatki za pracę warunkach trudnych i uciążliwych, w wybranych gminach województwa opolskiego:

Organ prowadzący	**Wysokość dodatku za pracę w warunkach:**		**regulamin z dnia**
	trudnych	**uciążliwych**	
województwo opolskie	5,00 zł	9,00 zł	26.05.2026
Gmina Izbicko	15% wynagrodzenia zasadniczego	20% wynagrodzenia zasadniczego	19.01.2026
Gmina Leśnica	15% wynagrodzenia zasadniczego	20% wynagrodzenia zasadniczego	27.04.2026
Gmina Tarnów Opolski	20% wynagrodzenia zasadniczego		24.06.2026
Gmina Wilków	10% wynagrodzenia zasadniczego		25.06.2026
Gmina Kietrz	10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego		25.06.2026
Gmina Skoroszyce	15% wynagrodzenia zasadniczego	20% wynagrodzenia zasadniczego	28.08.2026
Opole	10% wynagrodzenia zasadniczego	15% wynagrodzenia zasadniczego	28.03.2024
Gmina Paczków	5% wynagrodzenia zasadniczego		27.03.2025
Gmina Głuchołazy	10% wynagrodzenia zasadniczego	15% wynagrodzenia zasadniczego	25.10.2023
Gmina Grodków	20% wynagrodzenia zasadniczego		17.12.2025
Gmina Dąbrowa	20% wynagrodzenia zasadniczego		25.08.2025
Gmina Strzeleczki	10% wynagrodzenia zasadniczego	15% wynagrodzenia zasadniczego	30.10.2025
Gmina Głogówek	10% wynagrodzenia zasadniczego		28.10.2022
Gmina Biała	20% wynagrodzenia zasadniczego		31.03.2026

Gmina Prudnik	za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka z kształceniem specjalnym - 20% wynagrodzenia zasadniczego; zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych- 5%	10% wynagrodzenia zasadniczego	**27.11.2025**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez gminę Prudnik został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Prudniku orz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność" Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Prudniku.

Naczelnik Wydziału
mgr Lidia Pawlikowska-Ozimek