

**Zarządzenie Nr 263/2025
Burmistrza Prudnika
z dnia 1 lipca 2025 r.**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury

Na podstawie art. 39 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 31, 31b ust. 3 i 4 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w zw. z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Prudnik.

§2. 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów instytucji kultury składa się ze składników określonych w art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

§3. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§4. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć łącznie kwoty 15.000,00 zł brutto.

§5. 1. Na wniosek Zastępcy Burmistrza może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy, w wysokości do 50 % wynagrodzenia miesięcznego dyrektora.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

4. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, jeżeli pełnił on funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§6. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej zgodnie z art. 31b ust. 3 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§7. Dyrektorowi instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej w art. 31c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§8. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Burmistrz Prudnika w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

§9. Wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury wypłacane jest w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury.

§10. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania, z mocą obowiązującą od dnia 27 czerwca 2025 r.

BURMISTRZ

Grzegorz Zawiślak